



LEI COMPLEMENTAR Nº. 443

Institui a modalidade de remuneração por subsídio e o Plano de Carreira para os servidores do Instituto de Defesa Agropecuária e Florestal do Espírito Santo - IDAF.

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

Faço saber que a Assembléia Legislativa decretou e eu sanciono a seguinte Lei:

CAPÍTULO I DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º Fica instituída a modalidade de remuneração por subsídio para os servidores do Instituto de Defesa Agropecuária e Florestal do Espírito Santo - IDAF, bem como o Plano de Carreira correspondente.

Art. 2º Para efeito desta Lei Complementar considera-se:

I - carreira: a organização de 1 (um) ou mais cargos, em classes e referências;

II - cargo: o conjunto de ações similares quanto à natureza do trabalho e às habilidades/características exigidas de seu ocupante;

III - classe: diferencial do grau de exigência de requisitos dentro do mesmo cargo;

IV - referência: determinada posição na Tabela de Subsídio;

V - progressão: passagem do servidor para uma referência imediatamente superior à ocupada, dentro da mesma classe e em sentido horizontal;

VI - promoção: passagem do servidor de uma classe para outra, em sentido vertical;

VII - subsídio: remuneração fixada em parcela única, vedado o acréscimo de qualquer gratificação, adicional, abono, prêmio, verba de representação ou outra espécie remuneratória, nos termos dos §§ 4º e 8º do artigo 39 da Constituição da República Federativa do Brasil; e

VIII - interstício: lapso de tempo estabelecido como o mínimo necessário para que o servidor se habilite à progressão ou à promoção.

Art. 3º Os servidores do IDAF, detentores de cargos efetivos, serão remunerados por subsídio, na forma dos §§ 4º e 8º do artigo 39 da Constituição da República Federativa do Brasil.

CAPÍTULO II DO PLANO DE CARREIRA APLICÁVEL À MODALIDADE DE REMUNERAÇÃO POR SUBSÍDIO

Art. 4º São princípios do Plano de Carreira aplicável à modalidade de remuneração por subsídio, instituída pela presente Lei Complementar:

I - equidade: assegurar aos servidores do IDAF a similaridade de direitos, obrigações e deveres, respeitando-se as suas especificidades;

II - publicidade e transparência: garantir que todos os fatos e atos administrativos referentes ao Plano de Carreira dos servidores do IDAF sejam públicos e com permanente transparência.

Art. 5º Ao servidor ativo do IDAF, cuja remuneração corresponda à modalidade instituída pela presente Lei Complementar, ficam asseguradas:

I - progressão horizontal por desempenho;

II - promoção vertical por escolaridade.

Art. 6º A progressão é a passagem de uma referência para outra imediatamente superior, em sentido horizontal, dentro da mesma classe, e dar-se-á por desempenho do servidor, observando os resultados ou produtos por ele gerados e o disposto no artigo 8º desta Lei Complementar, no interstício de 2 (dois) anos, na forma do regulamento.

Art. 7º A progressão não poderá ocorrer enquanto o servidor não adquirir a estabilidade de que trata o artigo 41 da Constituição da República Federativa do Brasil.

Parágrafo único. O servidor que adquirir a estabilidade terá direito a evoluir 1 (uma) referência na mesma classe, observadas as normas contidas no artigo 8º desta Lei Complementar.

Art. 8º Será interrompida a contagem do interstício previsto no artigo 6º desta Lei Complementar, em virtude de:

I - penalidade disciplinar prevista no Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis do Estado do Espírito Santo;

II - falta injustificada;

III - faltas ou ausências, justificadas ou abonadas, superiores a 3 (três), ininterruptas ou não, no período de avaliação;

IV - licença para trato de interesses particulares;

V - licença por motivo de deslocamento do cônjuge ou companheiro, quando superior a 30 (trinta) dias, ininterruptos ou não, no período de avaliação;

VI - licença para tratamento de saúde, superior a 60 (sessenta) dias, ininterruptos ou não, no período de avaliação;

VII - licença para atividade político-eleitoral;

VIII - prisão, mediante sentença transitada em julgado;

IX - afastamento do exercício do cargo ou para atividade fora do Poder Executivo Estadual;

X - afastamento para exercício de mandato eletivo, nos termos do artigo 38 da Constituição da República Federativa do Brasil.

§ 1º A interrupção da contagem do interstício determinará o seu reinício.

§ 2º A interrupção de que trata o inciso IX deste artigo não se aplica aos servidores afastados para o exercício de mandato em sindicato ou para exercício de cargo em comissão de direção e chefia.

Art. 9º A progressão será publicada no Diário Oficial do Estado, com vigência a partir do 1º (primeiro) dia do mês seguinte ao de ocorrência do direito.

Art. 10. A promoção é a passagem de uma classe para a outra, em sentido vertical, dentro de um mesmo cargo, na mesma referência, e dar-se-á por escolaridade:

I - para os cargos organizados em 2 (duas) classes ocorrerá a promoção quando o servidor obtiver 1 (um) grau de formação acima daquele exigido pelo cargo que ocupa;

II - para os cargos organizados em 4 (quatro) classes, cuja exigência mínima seja a graduação em educação superior, ocorrerá a promoção para a:

a) classe II, quando o servidor obtiver certificado de curso em nível de especialização “lato sensu” reconhecido pela instituição;

b) classe III, quando o servidor obtiver certificado de curso em nível de mestrado “strictu sensu” reconhecido pela instituição;

c) classe IV, quando o servidor obtiver certificado de curso em nível de doutorado “strictu sensu” reconhecido pela instituição.

§ 1º A promoção não poderá ocorrer enquanto o servidor não adquirir a estabilidade de que trata o artigo 41 da Constituição da República Federativa do Brasil.

§ 2º A promoção será publicada no Diário Oficial do Estado.

CAPÍTULO III DISPOSIÇÕES GERAIS E FINAIS

Art. 11. Os subsídios dos servidores do IDAF, de que trata esta Lei Complementar, fixados na Tabela constante do Anexo I, serão alterados por lei ordinária.

Art. 12. Fica assegurado aos servidores, nomeados até a data de publicação desta Lei Complementar, o direito de optar, a qualquer momento e de forma irrevogável, pela modalidade de remuneração por subsídio.

§ 1º Os efeitos financeiros da opção de que trata o “caput” deste artigo ocorrerão a partir do 1º (primeiro) dia do mês seguinte ao da opção.

§ 2º Se a opção, de que trata o “caput” deste artigo, ocorrer em até 6 (seis) meses da data de vigência da Tabela de Subsídio, prevista no artigo 11 desta Lei Complementar, os efeitos financeiros retroagirão à data de vigência da Tabela de Subsídio que motivar a opção.

§ 3º A opção, de que trata o “caput” deste artigo, implica renúncia ao modelo de remuneração por vencimentos, inclusive às vantagens pessoais, adicionais, gratificações, indenizações, abonos, prêmios, verbas de representação, estabilidade financeira, auxílios alimentação e transporte ou outra espécie remuneratória, ficando absorvidas pelo subsídio.

§ 4º Relação de optantes será publicada no Diário Oficial do Estado.

Art. 13. Os servidores do IDAF, que exercerem a opção de que trata o artigo 12 desta Lei Complementar, serão enquadrados, horizontalmente, nas referências da Tabela de Subsídio, na forma do Anexo II, observando o tempo de efetivo exercício no cargo.

§ 1º O tempo de serviço dos servidores, de que trata o “caput” deste artigo, será o apurado até o último dia do mês anterior ao da respectiva opção.

§ 2º Computar-se-á como tempo de efetivo exercício no cargo, para fins do “caput” deste artigo, o período anterior à aplicação da Lei Complementar nº 245, de 27.6.2002, desde que o requisito de escolaridade fosse o mesmo do atual cargo.

§ 3º Excetua-se, na apuração da contagem do tempo de serviço de que trata o “caput” deste artigo, o período concedido a título de licença não remunerada.

§ 4º A 1ª (primeira) progressão dos servidores ativos do IDAF, de que trata o “caput” deste artigo, ocorrerá ao completar tempo de serviço que faltava, na data de opção, para enquadramento na referência imediatamente superior.

Art. 14. Os servidores do IDAF, que exercerem a opção de que trata o artigo 12 desta Lei Complementar, serão enquadrados, verticalmente, nas classes da Tabela de Subsídio correspondente ao seu cargo, na forma do Anexo III, de acordo com a sua pontuação, observando os seguintes critérios:

I - 10 (dez) pontos para o servidor que possuir mais de 15 (quinze) anos de serviços contados a partir da nomeação para cargo público ou emprego público no Sistema Estadual de Política Agrícola;

II - 10 (dez) pontos para o servidor que possuir curso em nível de especialização “lato sensu” já reconhecido pelo IDAF;

III - 20 (vinte) pontos para o servidor que possuir curso em nível de mestrado “strictu sensu” já reconhecido pelo IDAF;

IV - 40 (quarenta) pontos para o servidor que possuir curso em nível de doutorado “strictu sensu” já reconhecido pelo IDAF.

Parágrafo único. Contar-se-á somente a pontuação correspondente ao maior título.

Art. 15. Aplicam-se as normas desta Lei Complementar, no que couber, aos servidores do IDAF aposentados, assim como aos pensionistas dependentes de ex-servidores em idêntica condição, desde que abrangidos pelo disposto no artigo 7º da Emenda Constitucional nº 41, de 19.12.2003, ocorrendo o enquadramento na Tabela de Subsídio, nas referências, na forma do Anexo II; e nas classes, na forma do artigo 14.

Parágrafo único. O tempo de serviço dos servidores aposentados ou de ex-servidores, instituidores de pensões, de que trata o “caput” deste artigo, será o apurado até a data da aposentadoria ou do fato gerador do benefício de pensão.

Art. 16. Aplicam-se as normas desta Lei Complementar, no que couber, aos ex-empregados do IDAF aposentados, assim como aos pensionistas dependentes de ex-empregados em idêntica condição, desde que recebam do IDAF complementação de aposentadoria ou de pensão, ocorrendo o enquadramento na Tabela de Subsídio, nas referências, na forma do Anexo II; e nas classes, na forma do artigo 14.

Parágrafo único. O tempo de serviço dos empregados aposentados ou de ex-empregados, instituidores de pensões, de que trata o “caput” deste artigo, será o apurado até a data da aposentadoria ou do fato gerador do benefício de pensão.

Art. 17. Os servidores do IDAF que não exercerem o direito de opção, que lhes é assegurado no artigo 12, permanecem remunerados pela modalidade de vencimentos, submetidos ao Plano de Cargos e Salários, de que trata a Lei Complementar nº 245/02 e com os direitos e as vantagens vigentes na data da publicação desta Lei Complementar.

Art. 18. O IDAF disporá de um Plano de Incentivo ao Aperfeiçoamento Científico e Tecnológico, em nível de pós-graduação.

Art. 19. As despesas decorrentes da aplicação desta Lei Complementar correrão por conta de dotações orçamentárias próprias, que serão suplementadas, se necessário.

Art. 20. No prazo de 180 (cento e oitenta) dias da publicação desta Lei Complementar, o IDAF deverá elaborar as normas internas previstas nesta Lei Complementar.

Art. 21. O salário-base, de que trata o artigo 12 da Lei Complementar nº 349, de 27.12.2005, passa a vigorar com os valores constantes do Anexo IV.

Art. 22. Esta Lei Complementar entra em vigor no 1º (primeiro) dia do mês seguinte ao de sua publicação.

Art. 23. Fica revogado o artigo 22 da Lei Complementar nº 245/02.

Palácio Anchieta em Vitória, 20 de junho de 2008.

**PAULO CESAR HARTUNG GOMES
GOVERNADOR DO ESTADO**

(D.O. de 23/06/2008)

ANEXO I, a que se refere o Art. 11.

TABELA DE SUBSÍDIO DO IDAF

| CARGO | CLASSES | REFERÊNCIAS | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| Auxiliar de Serviços I | II | 609,00 | 627,27 | 646,09 | 665,47 | 685,43 | 706,00 | 727,18 | 748,99 | 771,46 | 794,61 | 818,45 | 843,00 | 868,29 | 894,34 | 921,17 | 948,80 | 977,27 |
| | I | 580,00 | 597,40 | 615,32 | 633,78 | 652,80 | 672,38 | 692,55 | 713,33 | 734,73 | 756,77 | 779,47 | 802,86 | 826,94 | 851,75 | 877,30 | 903,62 | 930,73 |
| Auxiliar de Serviços II | II | 714,00 | 735,42 | 757,48 | 780,21 | 803,61 | 827,72 | 852,55 | 878,13 | 904,47 | 931,61 | 959,56 | 988,34 | 1.017,99 | 1.048,53 | 1.079,99 | 1.112,39 | 1.145,76 |
| | I | 680,00 | 700,40 | 721,41 | 743,05 | 765,35 | 788,31 | 811,96 | 836,31 | 861,40 | 887,25 | 913,86 | 941,28 | 969,52 | 998,60 | 1.028,56 | 1.059,42 | 1.091,20 |
| Auxiliar de Serviços III Suporte Administrativo I | II | 861,00 | 886,83 | 913,43 | 940,84 | 969,06 | 998,13 | 1.028,08 | 1.058,92 | 1.090,69 | 1.123,41 | 1.157,11 | 1.191,83 | 1.227,58 | 1.264,41 | 1.302,34 | 1.341,41 | 1.381,65 |
| | I | 820,00 | 844,60 | 869,94 | 896,04 | 922,92 | 950,60 | 979,12 | 1.008,50 | 1.038,75 | 1.069,91 | 1.102,01 | 1.135,07 | 1.169,12 | 1.204,20 | 1.240,32 | 1.277,53 | 1.315,86 |
| Suporte Administrativo II | II | 997,50 | 1.027,43 | 1.058,25 | 1.090,00 | 1.122,70 | 1.156,38 | 1.191,07 | 1.226,80 | 1.263,60 | 1.301,51 | 1.340,56 | 1.380,77 | 1.422,20 | 1.464,86 | 1.508,81 | 1.554,07 | 1.600,69 |
| | I | 950,00 | 978,50 | 1.007,86 | 1.038,09 | 1.069,23 | 1.101,31 | 1.134,35 | 1.168,38 | 1.203,43 | 1.239,53 | 1.276,72 | 1.315,02 | 1.354,47 | 1.395,11 | 1.436,96 | 1.480,07 | 1.524,47 |
| Técnico em Cartografia I, Técnico em Recursos Naturais I, Técnico em Laboratório I, Técnico em Sanidade e Inspeção Animal I e Técnico em Sanidade e Inspeção Vegetal I | II | 1.980,00 | 2.039,40 | 2.100,58 | 2.163,60 | 2.228,51 | 2.295,36 | 2.364,22 | 2.435,15 | 2.508,20 | 2.583,45 | 2.660,95 | 2.740,78 | 2.823,01 | 2.907,70 | 2.994,93 | 3.084,78 | 3.177,32 |
| | I | 1.800,00 | 1.854,00 | 1.909,62 | 1.966,91 | 2.025,92 | 2.086,69 | 2.149,29 | 2.213,77 | 2.280,19 | 2.348,59 | 2.419,05 | 2.491,62 | 2.566,37 | 2.643,36 | 2.722,66 | 2.804,34 | 2.888,47 |
| Suporte Administrativo III, Suporte Técnico Único, Técnico em Cartografia II, Técnico em Recursos Naturais II, Técnico em Desenvolvimento Fundiário Único, Técnico em Laboratório II, Técnico em Sanidade e Inspeção Animal II e Técnico em Sanidade e Inspeção Vegetal II | IV | 4.791,60 | 4.935,35 | 5.083,41 | 5.235,91 | 5.392,99 | 5.554,78 | 5.721,42 | 5.893,06 | 6.069,86 | 6.251,95 | 6.439,51 | 6.632,70 | 6.831,68 | 7.036,63 | 7.247,72 | 7.465,16 | 7.689,11 |
| | III | 4.356,00 | 4.486,68 | 4.621,28 | 4.759,92 | 4.902,72 | 5.049,80 | 5.201,29 | 5.357,33 | 5.518,05 | 5.683,59 | 5.854,10 | 6.029,72 | 6.210,61 | 6.396,93 | 6.588,84 | 6.786,51 | 6.990,10 |
| | II | 3.960,00 | 4.078,80 | 4.201,16 | 4.327,20 | 4.457,01 | 4.590,73 | 4.728,45 | 4.870,30 | 5.016,41 | 5.166,90 | 5.321,91 | 5.481,57 | 5.646,01 | 5.815,39 | 5.989,86 | 6.169,55 | 6.354,64 |
| | I | 3.600,00 | 3.708,00 | 3.819,24 | 3.933,82 | 4.051,83 | 4.173,39 | 4.298,59 | 4.427,55 | 4.560,37 | 4.697,18 | 4.838,10 | 4.983,24 | 5.132,74 | 5.286,72 | 5.445,32 | 5.608,68 | 5.776,94 |

ANEXO II, a que se referem os artigos 13, 15 e 16.

Tabela de Enquadramento Horizontal

| TEMPO DE SERVIÇO | REFERÊNCIAS |
|-------------------------|--------------------|
| até 3 anos | 1 |
| de 3 a 5 anos | 2 |
| de 5 a 7 anos | 3 |
| de 7 a 9 anos | 4 |
| de 9 a 11 anos | 5 |
| de 11 a 13 anos | 6 |
| de 13 a 15 anos | 7 |
| de 15 a 17 anos | 8 |
| de 17 a 19 anos | 9 |
| de 19 a 21 anos | 10 |
| de 21 a 23 anos | 11 |
| de 23 a 25 anos | 12 |
| de 25 a 27 anos | 13 |
| de 27 a 29 anos | 14 |
| de 29 a 31 anos | 15 |
| de 31 a 33 anos | 16 |
| Acima de 33 anos | 17 |

ANEXO III, a que se refere o artigo 14.

Tabela de Enquadramento Vertical

| PONTUAÇÃO | CLASSES |
|-----------------------|----------------|
| Até 09 pontos | I |
| de 10 a 19 pontos | II |
| de 20 a 39 pontos | III |
| A partir de 40 pontos | IV |

ANEXO IV, a que se refere o artigo 21.

**TABELA DE SALÁRIO-BASE
DOS CONTRATADOS POR PRAZO
DETERMINADO DO IDAF**

| FUNÇÃO | SALÁRIO-BASE |
|-----------------------|---------------------|
| ADVOGADO | 2.227,84 |
| MÉDICO VETERINÁRIO | 2.227,84 |
| ENGENHEIRO AGRÔNOMO | 2.227,84 |
| ENGENHEIRO FLORESTAL | 2.227,84 |
| TÉCNICO AGRÍCOLA | 1.532,32 |
| AUXILIAR TÉCNICO | 376,32 |
| ASSISTENTE TÉCNICO I | 728,26 |
| ASSISTENTE TÉCNICO II | 610,70 |
| TOPÓGRAFO | 1.532,32 |